YIL: 2 — SAYI: 70
14 Ekim 949 Cuma
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon: 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL IŞÇI SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Zengin eşya piyangosu

İst. İşçi Sendikaları Birliğinin Dahili Eşya Piyangosu biletleri satışa arzedilmiştir.

Çalışma Bakanımız B. Sirerin kayseri nutku

Türk işçisi grevin değersiz bir silâh olduğunu çok kerre elde patlayıp bunu kullananı yaraladığını çok iyi biliyor

Sayın politikacı liderler, yoksa tahkim makanizmasının pek fazla işçi lehine işledidiğini görerek birazda lokavttan fayda görecekleri korumak maksadıyla ve lokavt usulûnü tesis ettirmek için mi grev isteyip duruyorlar?

1948 senesinde mahalli kurullara 27 iş ihtilâf gelmiş, bunun hemen hepsi işçiler lehine hallolunmuştur

Kaysqri (Özel) — Çalışma Bakanı Reşad Şemseddin Sirer dün yanında İşçi Sigortaları Umum Müdürü Doktor Cemal Kiper ve Bakanlık Çalışma Umum Müdürü A'i Sezai Erkut olduğu halde Ankara'dan şehrimize gelmiştir. Bakan, vilâyeti, belediyeyi ve C. H. P. yi ziyaretten sonra kendisine refakat edenlerle birlikte iş yerlerini ve bu arada Sümerbank bez fabrikası ile uçak fabrikasını, pastırma imalâthanesini gezmiş işçilerle konuşmuş, işçi sendikası yönetim kurulu ile işçi mümessillerini kabul etmiş ve kendileriyle dört saat görüşmüştür.

Sirer, Bez Fabrıkasının sinema salonunda fabrika işçileri ile bir konuşma yapmış çalışma hayatını ve işçileri ilgilendiren çeşitli konular üzerinde durarak yapılan ve yapılacak işleri anlatmıştır. Çalışma Bakanı İşçi Sendikalarının ehemmiyetini, faydalarını ve işçiye ve memlekete yapacakları hizmetleri izah ettikten sonra bu müesseselerin hayırlı ve başarılı bir inkişaf içerisinde bulunduklarını söylemiştir. Son zamanlarda bazı gazetecilerle politikacıların sendikaların ciddî surette kurulmamış oldukları hakkında ki iddialarını takbih etmiş ve «Sendikalara ciddi surette kurulmamış olmak kusurunu atfedenler için ister istemez zihinlere bu zatların sendikalarla devlet arasındaki münasebetlerin bu kadar iyi olması sebebini bir türlü kavrayamadıkları, bunu çekemedikleri ve istemedikleri için bu tarzda neşriyat yaptıkları ve sözler sarfettikleri şüphesi geliyor» demiştir.

Çalışma Bakanımız
B. Reşat Şemseddin Sirer

Sirer, sendikalarla daima temas

(Devamı 3 de)

Bir zihniyetin hayırlı galebesi

Türkiyede işçi hareketlerinin tarihini yazacaklar, 7 Ekim 1949 gününü yeni bir merhalenin başlangıcı olarak kaydedeceklerdir. Çünkü, işçi sendikalarının kuruluşundaki, dağıtıcı zihniyet ile birleştirici zihniyetin mücadelesined bu tarih ikincisinin lehine bir zafer günüdür. Haliç bölgesi, Fatih-Eminönü Bakırköy ve Beyoğlu mensucat işçi sendikaları, dağıtıcı zihniyete 7 Ekim 1949 akşamı Defterdar mensucat fabrikası lokalinde ezici bir darbe indirmiş bulunuyorlar. Üç seneden beri birer müstakil hüviyet içinde ayrı ayrı çalışan bu 4 sendikanın yeni bir hüviyete bürünerek birleşmeleri mühim bir hâdisedir. Bu birleşme, feragat, fedakârlık ve şuurlu hareketin eseri olmuştur.

Şimdi maziye intikal etmiş bulunan bu 4 sendika birer hükmî şahsiyet idiler. Hükmî şahsiyetler de tıpkı hakikî şahıslar gibi (ben) lik hissine sahip oluyorlar. Hakikî şahısları tahakkümü altında tutan "egoizm„ i yani "bencilik„ hissini hükmi şahsiyetlerde de bulmak mümkündür. Hangi cemiyet vardır ki, kendi menfaatlarını diğer bir cemiyetin menfaatından üstün tutmasın?

İşte, birleşen 4 mensucat sendikası da bir zamanlar bu kötü düşünüşün zebunu idiler. Fakat, sendikaların idarecileri, birlik zihniyetini bu işte hâkim kılmışlar ve 1.5 senedir devam edegelen bir meseleyi işçi lehine halletmişlerdir.

Mensucat sendikalarının birleşmesini, işçi dâvasının yürüyeceğine ve muvaffak olacağına kuvvetli bir işaret sayıyoruz. Bu dört sendikanın, uzun zamandan beri aralarında yaptıkları toplantıları, müzakereleri uzaktan ve yakından takip edenler, çok defa ümitsizliğe düşmüşler ve küçük menfaatlerin büyük menfaatlere hâkim olduğunu zannetmişlerdir. Fakat memnuniyetle görüyoruz ki, Türk işçisi

(Devamı 3 de)

Tekstil sanayii işçileri Sendikası

Yeni kurulan sendikanın yönetim kurulu teşekkül etti ve faaliyete başladı.

Şehrimizde mevcut mensucat işçileri Sendikalarından dört tanesi "Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası„ adı altında toplanmağa karar vermişler ve Defterdar Mensucat Fabrikasında yıllık koigresini yapan "Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri Sendikası„ bu yeni adla faaliyete geçmiştir. "Fatih — Eminönü Mensucat„ "Bakırköy Mensucat„ ve "Beyoğlu Mensucat„ Sendikaları da bu yeni sendikanın birer şubesi haline gelmiştir. Buna dair kararlar, son Kongresini yapan "Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri Sendikası„ üyeleri tarafından kabul edilmiştir.

Bu yeni ve büyük sendika dört bini aşan mensucat işçisini bir araya getirmiş olmaktadır. Fakat Eyüpteki "İstanbul Mensucat Sanayii İşçileri Sendikası„ bu Birliğe girmemektedir. Yeni Sendikanın 15 kişilik Yönetim Kurulu üyelerinden altı tanesi, ismini değiştiren Haliç bölgesi Sendikası üyelerinden, üçer tanesi de diğer üç mensucat sendikasından seçilmiştir.

Uzun zamandanberi üzerinde durulan bu birleşme meselesi cuma günü saat 20 ye kadar süren "Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri Sendikasının„ üçüncü yıllık kongresinde şu şekilde kararlaştırılmıştır:

Mezkûr Sendika Yönetim Kurulu Başkanı Bay Yaşar İyidoğan, kendi sendikasının kongresi yapılırken demiştir ki:

"— Muhtelif yerlerde mensucat sendikası vardır. Fakat her birimiz mensucat işçilerine ait meseleleri ayrı ayrı görüyor ve birbirinin aksi fikirleri ileri sürüyoruz. Halbuki mensucatçı olarak iyi iş görmemiz için hepimizin bir arada aynı hedefe doğru yürümemiz lâzımdır. Bir senedenberi bu mevzu üzerinde duruldu. İki aydanberi de bir komis-

Tekstil Sendikası Başkanı
Yaşar İyidoğan ve Kâmil Ataçlı

yon bu birleşme tüzüğü ile meşgul oldu. Neticede şu prensibi kabul ettik: Tekstil Sendikası bir yardım sandığı kuracak ve bu sandık sosyal yardımlarla meşgul olacak, sendika, sendika olarak sosyal yardımlarla meşgul bulunmayacak, İş Kanunlarının tâdili ve buna benzer kanun ve tüzük mevzulariyle uğraşacaktır. Üyeler aidat olarak yine ayda elli kuruş vereceklerdir. Bunun 25 kuruşu Sendikaya, 25 kuruşu da sosyal yardım sandığına ayrılacaktır. Mensucat fabrikalarında işçilerden kesilen ve kesilecek olan ceza paralarının da yeni sendikanın yardım sandığına verilmesi için teşebbüslere geçilecektir„.

Bay Yaşar İyidoğanın bu konuşmasından sonra yeni sendikanın

(Devamı 3 de)

Bursa ipek sanayii işçileri sendikasının beyannamesi

Hükûmetten hiç bir şey beklemiye hakkımız yoktur. Kanun ancak yol gösterir

Bursa İpekli Sanayi İşçileri Sendikası, Başkan Mehmet İpek imzasiyle bir beyanname neşretmiştir. İşçi dâvasının önemini belirten bu beyannameyi aynen neşrediyoruz:

Bursa İpekli Sanayi İşçi Sendikasının ön plânda tuttuğu gayelerden beri memlekete kalifiye işçi yetiştirmek, mensuplarına elden geldiği kadar işverenlerle samimî ve içten bağlı olmalarını tavsiye etmek, işçiler arasında tesanüt ve

(Devamı 3 de)

Maliye bakanlığının yeni tebliği

Danıştay kararına uyan bakanlık kimlerin vergi muafiyetinden istifade edeceklerini bildirdi

Vergi muafiyeti hakkındaki 5088 sayılı kanundaki işçi tabirinin tefsirine ait danıştay kararını geçen sayımızda neşretmiştik. Bu karara uyan Maliye Bakanlığı 200 kuruşa kadar olan yevmiyelerin vergi muafiyetinden kimlerin istifade edebileceğini bildirir bir tebliğ yayınlamıştır. Arkadaşlarımızın alâka ile beklediklerine inandığımız bu tebliği aynen neşrediyoruz:

5088 sayılı kanunla tanınan muaflık hükmü, yukarıda anılan genelgedeki izahata göre, bedenen veyahut bedenen ve fikren (bedeni vasfı galip) çalışan ve amele, işçi ve rençper olarak isimlendirilen işçi sınıfına dahil hizmet erbabı hakkında uygulanmakta, 3008 sayılı İş Kanununun birinci maddesindeki tarife nazaran işçi sayılmakla beraber, amele ve işçi sıfatını haiz bulunmayan ve faaliyetleri münhasıran fikri olanlarla, umumiyetle işin sevk ve idaresiyle uğraşanlar ve daha ziyade müstahdem tâbiri içinde mütalâası gereken görevlerde istihdam edilenler, bahis konusu muafiyetten faydalandırılmamakta idi.

(Devamı 2 de)

Deniz işçilerinin kongresi

Kongre çok heyecanlı oldu. Nurettin Kırlı adında biri kongreden kovuldu

İstanbul Liman ve dokları gemi sanayii işçileri sendikasının senelik genel kurul toplantısı pazar günü saat 13 de Kasımpaşa gençlik kulübü lokalinde yapılmıştır. Kongre başkanlığına Kutu Fabrikası işçileri sendikası başkanı Süreyya Birol seçildikten sonra yönetim kurulu başkanı Mehmet Tosun bir yıllık faaliyet raporunu okumuştur. Bundan sonra muhasebe raporu da okunmuş, hesaplar tetkik edilmiştir.

Her iki rapor hakkında da söz alan delegeler bir yıllık çalışmaları

(Devamı 2 de)

İşçi Gözü ile:

Gemi sanayiimiz

Pazar günü yapılan bir sendika kongresinde ileri sürülen şayanı dikkat teklif

Pazar günü yapılan İstanbul Liman ve dokları Gemi sanayii işçileri sendikasının yıllık genel kurul toplantısında söz alan Recep Kalenderli isimli bir işçi şayanı dikkat bir konuşma yapmıştır. İşçi dâvasını belirten bu konuşmayı aynen sutunlarımıza geçiriyoruz:

Memleketimizde bugün ehemmiyetle durulması icap eden sanayii şubelerinden birinin de gemi sanayii şubesi olduğunu ifade ile sözüme başlıyacağım. Memleketimizde bilhassa ziraî iş sahasına gösterilen alâkanın onda biri olsun gemi sanayii sahasına gösterilse ve Marshal plânı gereğince devletimize verilen bunca âlet ve edevat arasında birazcık olsun gemi tezgâhlarına ait âletler getirilse, iptidaî deevrin iptidaî vasıtalarile ve daha doğrusu bu makine asrında makineden ziyade bünye kuvveti ile hayatları fena şartlar altında tehditlere uğrayarak çalışan vatan evlâtları kurtulur. Bunu yapsınlar ki hergün binbir misalini gösterdikleri gemici milletlere, gemilere nasıl taş çıkarılır görsünler.

Bu gemi ve romörkörlerin mühim aksamları üzerinde ehemmiyetli işler yapmış bir işçi sıfatıyla i f a d e etmek isterim ki memleketimizde . gemi inşası zamanı gel miştir. Ancak yeni asrın modern ve teknik vasıtalarını havi bir tersanenin kurulması lâzımdır. Gemi sanayiine ehemmiyet verilmez ve tersane kurulmazsa, şunu teessürle ifade edeyimki, bugünkü mevcut tezgâhlarla iş görüldüğü takdirde gemi inşa etmemize imkân yoktur. Hattâ motorlu gemiler bile tamir edemeyiz. Bunun en büyük misalini gazete sütunlarında bulabileceğiz:

"Filân gemide yapılan keşif sonunda, geminin burada tamirine imkân olmadığı anlaşılmıştır„ Netice geminin tamiri yabancı tezgâhlara bırakılır. Tabiî tamiratı yapacak yabancı firma aramaya koyuluruz.

Geniş mikdarda makine, motor ve elektrik tesislerine olan ihtiyaçlarımız, bunları temin edebilecek fabrikalar geçen hâdiseler yüzünden kurulamamış olabilir. Bu geçen zaman kaybını telâfiye mecbur olduğumuzu unutmamak gerektir.

Bir zamanlar memleketin değil, dunyanın on büyük tersaneleri arasına giren ve 4-5 bin tonluk gemiler inşa edilmiş olan tarihî Taşkızak bugün üzerinde adam boyu otlarla, kullanılmaz hale gelmiştir. Çürük teknelerin mezarlığı haline gelmiş olan kızak, gene eski devirleri yaşamak için, müteşebbis heyetlerin faaliyetini bekliyor. Sırf fantazi olsun diye, aynı zamanda yabancı memleketlerde gezmeyi bu yolda arıyan ve ardı arkası kesilmeyen heyetlerin sözde ucuz fakat hakikatte tadil ve tamir masraflarıyla iki misline çıkan çürük gemilerin olmalarına günlük mesailerini işsizlik yüzünden zararla kapapayan fabrikaların biz işçileri hayret ediyoruz. Ve bizler memlekete daha faydalı olabilmek için fırsatlar bekliyor, imkânlar arıyoruz. Yine biz Türk işçileri teknelerin dahi yabancı memleketlerde inşasına teessüf ediyoruz.

Acaba niçin bir müteşebbis çıkıpta "Neden bu gemileri yabancı diyarlarda yaptırıp, kucak dolusu parayı dışarı akıtıyoruz? Bunu memlekette yapalım!„ deniyor?

Teklif ediyorum, hiç olmazsa gemi tekneleri memleketimizde, biz Türk işçilerinin elleriyle yapılsın. İlgili makamların bu hususta dikkatlerini çekmek isterim.

Bira fabrikası işçilerinin toplantısı

Sendikanın idare hey'eti tenkid edildi

İstanbul Bira Fabrikası İşçileri Sendikasının yıllık kongresi 28 -9 949 çarşamba günü saat 18 de fabrika lokalinde yapılmıştır. Kongre başkanlığına Seyfi Demirsoy seçilmiş ve yönetim kurulu adına Müfid Andoğlu bir yıllık faaliyet raporu ile hesap raporu okumuştur.

Raporlar üzerinde söz alan üyeler yönetim kurulunun bir yıllık çalışmalarını tatminkâr bulmadıklarını belirtmişler, yönetim kurulunun sendikacılığın mâna ve mefhumu üzerinde çalışmadıklarını, kantin idaresinin iyi yürümediğini haklı olarak tenkid etmişlerdir.

Müfid Andoğlu yapılan tenkidleri cevaplandırmıştır. Hesapları tetkik için bir komisyon teşkili teklif edilmiş ve teklif kabul edilmiştir. Hesap komisyonuna seçilen üyeler hesapları iki saat içersinde tetkikine imkân bulamadıklarını bildirmişler, yönetim kurulunu ibra için komisyona salâhiyet verilmesini teklif etmişlerdir. Teklif ittifakla kabul edilmiş ve seçimlere geçilmiştir. Gizli oyla yapılan seçimde yönetim kuruluna Nahi Şenkan, Ahmet Yavaşer, Recep Bükerman, Şükrü Şenyılmaz Nazım Cinci, Koço Asmacı, Nuri Kaya, Rifat Kınay, İhsan Efe, Vedat Senad, Ali İkiz seçilmişlerdir.

Hafta sonunda toplanan yönetim kurulu üyeleri başkanlığa Recep Bükerman'ı başkan vekilliğine Nazım Cinciyi, genel sekreterliğe Ahmet Yavaşer'i ve veznedarlığa da Nahi Şenkan'ı getirmişlerdir.

Deniz işçileri

(Baştarafı 1 de)

pek az bulmuşlar ve eski yönetim kurulunu şiddetle tenkit etmişlerdir. Eski yönetim kurulu başkanı Mehmet Tosun tenkitleri cevaplandırarak yapılan işleri tekrar'amış yapılmayan ve tenkit mevzuu edilen işlerin niçin yapılmadığını izah ederek delegeleri ikna etmiştir.

Bu arada Nurettin Kırlı isminde bir üye sendikaya muzır faaliyetlerinden dolayı kongreden dışarı çıkarıldı. Nurettin Kırlı ayrıca kongrenin havasını da bulandırmaya çalışmakla suçlandırılmıştır.

Sendikanın İstinye şubesi delegelerinin anatüzükte bazı tadillerin yapılması hususundaki teklifleri üzerine bazı münakaşalar cereyan etmiş ve neticede teklif aynen kabul edilmiştir.

Bundan sonra seçimlere geçilmiştir. Yapılan seçimde yönetim kuruluna Mehmet Tosun, Fikri Kızılbardak, Sadi Ballı, Vefa Esen, Şevket Döndüren, Mehmet Sürenkök, Basri Gerçekdiler, Recep Kölenderli, Mehmet Akalın, M. Essan, Mehmet Hoşmeriç, Yusuf Aslan Süleyman Sengüler, Vamık Fırat ve Ertuğrul Tansı seçilmişlerdir.

Yapılan teklif üzerine söz alan İstanbul Milletvekili Ali Rıza Arı yeni çıkarılacak kanunlar, işçinin mesken meselesi ve diğer işçi dâvaları hakkında geniş izahat vermiş ve Yunanistan seyahatinden elde ettiği neticeleri anlatmıştır.

Toplantı büyük bir samimiyet havası içerisinde sona ermiştir.

İSABETLİ BİR TAYİN

Onbeş senedenberi Paşabahçe'de Şişe - Cam ve İspirto Fabrikası doktorluğunu yapan hariciye mütehassısı Dr. Operatör İsmail Hakkı Cansağlar'ın İşçi Sigortaları Hastahanesi Eyüp Dispanseri Başhekimliğine tâyin olunduğunu memnuniyetle haber aldık. Kendisini bütün işçi muhitine sevdirmiş olan bu değerli doktorumuza yeni işinde başarılar diler ve bu isabetli tâyininden dolayı da İşçi Sigortaları Genel Müdürlüğünü tebrik ederiz.

●

İHTİYARLIK SİGORTASI ve TATBİK ŞEKLİ

İşçi Sigortaları Kurumu İhtiyarlık Sigortası müdürü B. Reşat Ak ve müdür yardımcısı Şükrü Soykan tarafından «İhtiyarlık Sigortası ve Tatbik Şekli, adıyla bir kitap yayınlanmıştır. 100 kuruş bedeli olan bu kıymetli eseri bütün işçi arkadaşlarımıza tavsiye ederiz.

Vergi muafiyeti

(Baştarafı 1 de)

Ancak, bazı ödevler tarafından
İş Kanunu hükümlerine göre işçi
sayıldıkları halde, mezkûr genel
tebliğlerimiz muvacehesinde işçi
tâbiri şumulü haricinde bırakıla
rak; 5088 sayılı kanunla vazedilen
işçi gündeliği muafiyetinden fayda
landırılmadıkları iddiasiyle açıla
idarî dâvalar neticesinde; Danış
tayca müttehaz müteaddit karar
larda, işçi tâbirinin tebliğlerimiz
deki tariften daha geniş manâda
kabul edilmiş ve işçi tâbirinin hu
dut ve şumulü hakkında Danıştay
dan alınan istişarî mütalâada, İş
Kanununa göre; iş verenle iş veren
vekili durumunda olmayan, bede
ni ve fikrî faaliyet icra eden lûlu
mum müstahdeminin işçi sayılma
sı lâzımgeleceği bildirilmiş, bu gö
rüşe Bakanlıkça iştirak edilmiştir.

Binaenaleyh, bundan böyle, 508
sayılı kanunla mevzu işçi gündelik
lerine ait muaflık hükmünün tat
bikinde, 3008 sayılı İş kanununun
1 inci maddesinde yazılı iş veren
ler ve müdür, idare âmiri gibi u
mumiyet itibariyle işin sevk ve i
daresi vazifesini gören ve iş veren
vekili durumunda bulunanlar dı
şında kalıpta; bu kanunla işçi sayı
lan ve gündelikle çalışanların mez
kûr muaflık hükmünden faydalan
dırılması; işçi sayılmakla beraber,
gündelik ücret almayıp ta aylık
maktu ücretle çalışanların, bu mu
aflık hükmü haricinde bırakılması
uygun görülmüştür.

Bu itibarla, gündelikle çalışan
Veznedar, Daktilo, Sürveyan, Us
tabaşı, Anbar memuru, Kontrolör
gibilerin de anılan muafiyetten
faydalandırılmaları lâzımgelmek
tedir.

Buna göre işlem yapılmasının v
evvelce ücretlerinden vergi kesil
miş olanlardan; işbu genel yazının
yayınlandığı tarihten önce, söz
edilen muaflığın haklarında uygu
lanması ve kesilen vergilerin ge
verilmesi hakkında müracaatla
olanlara, idareye müracaat tarihin
den, böyle bir müracaatı olmıyan
lara da, işbu genel yazının yayın
landığı tarihten üç ay evveline ka
darki devrelere ait olan vergilerin
red ve iadesinin temini rica olunur.

Her hafta bir hikâye:

Ş Ü P H E

(Geçen sayıdan devam)

Hacer sürünür gibi odadan çıkıp oturma odasının sedirine uzandı. Arbede bitmişti. Bir odada kadının hafif hafif hıçkırıkları ve inliltileri öbür odada Ahmedin soluyuşu duyuluyordu.

Ahmet yatakta bir sağa bir sola dönüyor bir türlü uyuyamıyordu. Gündüz, gazinoda karısının garson recеple şakalaşması gözlerinin önünden gitmiyordu. Halbuki bu bir şakadan ziyade bir patronun, işçisine ufak bir iltifatından ibaretti. Fakat kıskanç gözleri hâdiseyi istediği gibi görmesine mani olamamıştı, eve gelinceye kadar mütemadiyen onu kurmuştu. Bu basit hâdiseyi kafasında işleye işleye öyle bir hale getirmişti ki, garson Recebin, hiç görmediği küçük odasında, karısını kollarının arasında sıktığını görür gibi oluyor ve bu mevhum ihanete inanıyordu. Recebe sorulacak olsa, kocacık bir patron olarak tahammül burnu, şaşı gözleriyle Hacere an ettiğini söylerdi.

Ahmet başını bazen yastığın altına sokuyor, bazen üstüne koyuyordu. Fakat aklındakileri çıkartmak ne mümkün! Kapalı gözleri gazinosuna kayıyor, orada karısı ile Recebi şakalaştırıyor, ondan sonra onların gizlice randevulaştıklarını ve bir gün sonra gazinonun ihtiyaçlarını almağa giden karısını Recebin evinin kapısından girerken görüyordu. Hayalinin tam bu noktasında bütün kanı beynine çıkmış gibi kıpkırmızı kesilerek yattığı yerden sıçrayarak doğruluyordu. Fakat doğrulmak neye yarar? Ne yapabilir? Aczini bir kalb sızısı gibi hissederek kendini yine yastığa koyveriyordu. Ah, bu acizlik!

'Beni aldatıyor. Bunu ismim gibi biliyorum„ diye mırıldandı. Ve arkasından dişlerini gıcırdatarak "Şu kahpeyi nasıl öldürsem?„ diye kendi kendine, cevapsız kalacak bir sual sordu. Bir ara evi yakmayı düşündü. Bir sigaradan büyük bir yangın çıkabilir ve Hacer alevlerin arasında cayır cayır yanarak cezasını çekmiş olurdu. Fakat Hacer kendisi gibi sakat değildi ki canını kurtarabilirdi Belki de yangın büyümeden söndürülürdü. Kafasını tekmeliyerek de öldürebilirdi, amma ölüm bunda da muhakkak görünmüyordu. Kaç senedir bu imkânsız ölümü düşünüyor fakat bir türlü çare bulamıyordu. "Bir kolum olsaydı, onu köpek gibi boğabilirdim„ diye söylendi. Birden eski hali on sene evvelki sağlam Ahmet, "Kuraağa Ahmet„ gözlerinin önüne geldi. Neydi o günler. Samatyanın en iyi yüzücüsü idi Sade yüzücü mü, en iyi sporcusu idi. Kürek çekmede, hele kurbağalama yüzmekte kimse arkasından yetişemezdi. Onun için de "Kurbağa Ahmet„ derlerdi. Felâket gelirken haber vermiyor ki! Apansız bastırıveriyor. Hem insanın hayatı nasıl da değişiyor. Üstüste bir kaç defa "Makinist Ahmet!„ "Kurbağa Ahmet„ diye tekrarladı. Şimdi neydi? "Gazinocu Ahmet„ "Kolsuz Ahmet„. "Evet, karısının boynuz taktırdığı, herkesin arkasından güldüğü, belki acıdığı gazinocu kolsuz Ahmedim„ diye düşündü. aKrısı kendisini aldattığı için herkesin fena nazarlarını, kötü düşüncelerini çektiğine tamamen inanıyordu. Aklı bu taraflara saplanınca, bağrına bir hançer gömülmüş gibi acı duyuhor ve intikam ateşi her tarafını kaplıyordu.

Hemen ertesi gün Recebi kovmayı düşündü. Fakat biraz sonra fikrinden caydı. Karısı ile daha sık, daha kolay buluşsunlar diye fırsat verecekti.

Bu düşüncelerin yükü altında dimağı yavaş yavaş uyuştu ve sabaha karşı uyudu.

Hacer, kocasının horlamasını duyunca sedirden güçlükle doğruldu Her tarafı ağrıyordu. Topallıyarak yatak odasına gitti ve kocasının üstünü örttü. O da, kazadan evvelki günleri düşünüyordu, Ah
medin sakat kaldıktan sonra da
mazlum, daha iyi kalbli olaca
yerde, günden güne zalimleşmes
ne bir türlü akıl erdiremiyord
Halbuki eskisi gibi yine ona s
dıktı, üstelik daha çok hizmet ed
yordu. Gazinonun idaresi de hem
hemen kendi çalışmasiyle mü
kün oluyordu. Bazan onu bırak
gitmeyi tasarlıyordu Fakat gidece
hiç bir yeri olmayışı belini bük
yordu. "Bensiz nasıl yaşar?„ O
sekiz senelik karısı kahrını çe
mezse başkası buna dayanır mıy
dı? Ortada bir de "namus mesele
si„ vardı. aFkat o bunları niçin a
lamıyor, takdir etmiyordu?

* * *

Uyandığı zaman sükûnet b
muştu. Hiç bir zaman unutmadı
"karısının ihaneti meselesi. ü
külle örtülmüş bir ateş gibi y
bu sabah da kafasında gömülü d
ruyordu.

Hacer, âdeti vechile daha ev
kalkmış kahvealtıyı hazırlam
Islak bezle kocasının yüzünü
di, saçını taradı, giydirdi ve k
vealtısını getirdi.

(Devamı var)

Çalışma bakanı Ş. Sirer'in kayseri nutku

ha'inde bulunduğunu, sendika üyeleri ile idarecileri arasında asil ve mert ruhlu vatanperver dostlar edinmiş olduğunu ve Çalışma Bakanı sıfatiyle bu dostları ile memleket meselelerinde işbirliği etmek ten, beraber çalışmaktan, bahtiyarlık duyduğunu kendisinin de ha leflerinin de sendikalarla münasebatlerinin daima böyle olacağını, idaremizin halkçı şiarının ve milletimize has salim idrakın bunu icap ettirdiğini söylemiştir.

Sirer, uzun konuşmasının sonlarına doğru son zamanlarda bazı parti liderlerinin grev meselesi hakkındaki beyanlarına da temas ederek şunları söylemiştir:

"Bugünkü Türk Cemiyetinde devletle işçi vatandaşların münasebet'eri üzerinde durur ve bu münasebetleri bozmağa matuf faaliyetleri gözden geçirirken, memleketin yüksek menfaatlerine bağlılıklarından henüz şüphe etmediğim bazı politikacıların yanlış bir hareket'erine de temas etmeden geçemiyeceğim. İsimleri lâzım değil son zamanlarda bu politikacılar işçi zümresinin, gönlünü kazanmak için onların üzerinde pek sihirli bir tesir yapacağını umdukları bir parolayı her fırsatta ku'lanmağa başlamışlardır. Bu parola grev hakkıdır. Bir kaç gün evvel de Demokrat Parti Başkanı Bay Celâl Bayar İstanbul'da tekrar bundan bahsetmiştir. Gr.vden son zamanlarda boy.e sık sık bahsetmeye başlamış olan politikacılar biz iktidar mevkiinde olsak işçiye grev hakkı veririz. Onlar da bu sayede bütün muratlarına nail olur. Her meseleerini hal eder. Her davalarını yürütür„ diyorlar. Eğer böyle konuşan politikacılar bu söylediklerine kendileri inanıyorlarsa bu takdirde kabul etmek icap eder ki bun ar bugünün politikacısının mutlaka sahip olmağa mecbur olduğu pek esaslı bazı malûmata sahip değillerdir, Meselâ grev müessesesinin, bunun halen yaşadığı memleketlerde, işçiye bir fayda sağ'ayıp sağlamadığını araştırmaya, öğrenmeye vakit bulamamışlardır. Bu hal, bu politikacıların mensup bulundukları veya rehberliğini yaptıkları partiler hesabına hattâ mem'eket hesabına pek hoş bir şey değildir.

Eğer bahis konusu olan politikacılar grev müessesesinin hiçbir zaman işçiye faydalı olmadığını ve memleketin yüksek menfaatlerinde de aykırı bulunduğunu biliyor da buna rağmen işçi hakikatin farkında deği'dir zannıyla ve muvakkat bir zaman için onu kandırmak düşüncesiyle böyle konuşuyorsa duysunlar ve bilsinler ki, aldanan kendileridir, ve Türk işçisi hakikati tamamiyle bilmektedir. Bundan dolayıdır ki, İstanbu'un tekstil ve lâstik fabrikalarında, İzmir'deki yağ, sigara ve tekstil fabrikalarında, tütün işleme yerlerinde, Sivas'ın cer atölyesinde, Çimento Fabrikasında, Zonguldağın maden kuyu'arında, fert fert görüştüğüm ve toplu halde kendileriyle konuşmalar yaptığım işçi vatandaşlar, bunların temsilcileri ve işçi sendikalarının yönetim kuru'larında vazife almış fikir ve imân arkadaşlarım her fırsatta bana çalışma hayatının binbir meselesinden, işçinin huzur ve refah içerisinde yaşama ve çalışmasının şartı gibi mülâhaza ettikleri nice tedbirlerden daima bahsettiler.

İşçi mesken'eri, kooperatifleri, umumi hastalık sigortası ve iş mahkemeleri kurulması iş kanununun tecrübeli ve ihtiyaçlara göre tadili, devamlı işçilere ücretli hafta tatili sağ'anması gibi ve daha bunlara benzer nice konular üzerinde dileklerde bulundular. Bunların gerçekleşmesine uğraşmamı istediler. Fakat bu arkadaşlarım "bize grev hakkı veri'sin, bunun temini için yardım et„ demediler. Çünkü Türk işçisi grevin değersiz bir eski silâh olduğunu çok kere elde patlayıp bunu kullananı yaraladığını biliyor.

Bir yaprağın iki yüzü gibi grev hakkının arkasında bir de lokavt yani işverenlerin işçiyi kapı dışarı etme hakkının sak'andığını ve grev kabul edildiği takdirde bunun hiç bir şey getirmemesine karşılık lokavtın işçi vatandaşlara çok şeyler kaybettireceğini, ıstırap ve sefaletleri korkunç şekilde arttıracağını pek iyi biliyorlar. Hattâ bazı po'itikacılara bu hususta güzelce ders verecek kadar iyi biliyorlar. Onun için Türk işçisi grev istemiyor. Çalışma hayatının nâzımlığı vazifesini üzerine almış ve çalışan vatandaşların korunmasını şiar edinmiş olan inkilâpçı Devletimizden ve Ha'kçı idaremizden huzur ve emniyetin şartını teşkil eden tedbirlerin alınmasını istiyorlar. Eğer bazılarının zannettikleri gibi veya zannetmedikleri halde iddia ettikleri gibi grev işçi hayatının bütün mesele'erini hallediveren bir iksir olsaydı, yüz yüzelli sene bunun kullanılmaya başladığı memleketlerde artık bugün işçinin hal'edilmemiş bir meselesi ve yürümemiş bir dâvası kalmamak icabederdi. Halbuki durum hiçte böyle değildir. Daha evvel de birkaç kere söy'ediğim veçhile, vazifelerinin şümulü bakımından dünün devleti ile bugünün devleti arasında büyük farklar vardır. İnkilâpçı Türk Devleti ve halkçı idaremizde, modern devletin vazife telâkkis'ne uyarak, ça'ışan yurttaşların sağlıklarını ve geçimlerini emniyet altına almayı, çalışmadıkları zamanlarda da kendilerinin ve muinsiz yakınlarının sefa'ete düşmelerini önleyici tedbirler ittihaz etmeyi ve tesisler vücuda getirmeyi esaslı işleri arasında saymış ve bu yolda çalışmalara koyulmuştur.

Dev'etimiz, işçi ve işveren arasındaki münasebetlerde adalet dairesinde nâzımlık etmekte, sa'yın de sermayenin de haklarını kanun yolları ile korumaktadır. Bir vak'a üzerine sayın politikacıların dikkat nazarlarını çekerim. Halkçı idaremiz işçi i'e işverenler arasında iş ihtilâfları zuhur ettiği takdirde bunu halletmek üzere bir uzlaştırma ve tahkim makanizması kurmuştur. Bu makanizmaya göre iş ihtilâflarını mahalli kurullar ha'letmeye çalışmakta, bunların başaramadıkları da merkezdeki yüksek hakem kuruluna intika' etmektedir.

1948 senesinde mahalli kurullara 27 iş ihtilâfı gelmiş bunun hemen hepsi işçilerin lehine hallo'unmuştur. Son dört sene zarfında da merkezdeki yüksek hakem kuruluna 24 iş ihtilâfı gelmiş, bunların da kâffesi gene işçi lehine hal'lo'unmuştur. Merak edenler bunları Resmi Gazetede okuyabilirler.

Şimdi ben de muhalefet partilerinin liderlerini dâvet ediyorum. Bana lütfen geri ve ileri bir memleket göstersin'er ki, orada grev müessesesi ve tabiatiyle lokavt müessesesi vardır ve işçi ihtilâfları bizde olduğu nisbette daima işçinin lehine halledilmiştir. Eğer bunu yapamazlarsa iddialarında pek zayıf vaziyete düşmüş o'acaklarına doğrusu hem acır, hem de memnun olurum. Sayın politikacı liderler, yoksa bu tahkim makanizmasının pek fazla işçi lehine işlediğini görerek biraz da lockout'tan fayda gö recekleri korumak maksadı ile ve lokavt usulünü tesis ettirmek için mı grev isteyip diyorlar? Çünkü grev gelirse arkadan tabii nasıl olsa lockout da gelecek ve işçinin lehine işleyen tahkim makanizması da ortadan kalkacak. Acaba grev istemenin hakikî saiki bu mudur? Akla gelen bu şüphenin varid o'up olamıyacağını araştırmak için beyhude vakit zayi etmiyelim.

İşçi arkadaşlar, iyi bir devlet vatandaşlarını birbirlerine karşı emniyette bulundurmak için kötü silâhlarla teçhiz etmez. Vatandaşların silâh ku'lanmalarına lüzum ve hacet kalmıyan bir asayiş ve inzibat tesis eder. Tıpkı bu misalde olduğu gibi inkilâpçı bir devlet ve halkçı bir idare de işçiyi köhne ve işç'ye faydasından çok zararı dokunan grev silâhı ile iş vereni de lokavt silâhı ile teçhiz edip birbirinin karşısına dikerek birbirinden nefret etmeye, birbiriyle didişmeye sevketmez. Bunların menfaatlerinin çarpışmıyacağı, bunların birbiriyle didişmiyeceği sa'yin de sermayenin de adaletle haklarının korunduğu bir nizam tesisine uğraşır. Biz işte bu nizamı tesise uğraşıyoruz. Türk mil'etinin saadetini ve ebediyetini bu Millet fertlerinin ve zümrelerinin didişmesinde değil anlaşmasında, uzlaşmasında ve dayanışmasında buluyoruz„

İşçi top'uluğu, Reşad Şemseddin Sirer'i sürekli alkışlarla tasvip etmiştir.

Bursa İpek işçilerinin beyannamesi

(Baştarafı 1 de)

yardımlaşmayı temin etmek ve bu suretle de Milli sanayimizin inkişafına ve işçilerimizin refahına hizmettir.

Biz bütün mevcudiyetimizle bu gayeyi gütmek isterken işverenlerimiz mateessüf bize müzahir olmaktan çekiniyorlar. Gayemizin kendilerine sağlayacağı menfaatin derecesini takdir etmek istemiyorlar. Çünkü ortada çok kötü bir zihniyet mevcuttur. (SENDİKA) denildiği zaman her işverenin aklına işçileri şımartan kendi aleyhlerine harekete sevkeden bir kuvvet geliyor.

Hakikati söylemek icabederse bu zihniyetin doğmasında ustabaşı, usta, muavin ve kâtip gibi kendilerini işçilikten tecrit etmiş zümrenin de tesiri mevcuttur. Hakikî birer işçi olduklarına şüphe olmayan bu zümrenin işverenle işçiler arasındaki münasebetleri kendi menfaatlerine uygun bir şekilde ayarlamaları hem işçi ve hem de işveren için tehlike arzetmektedir. Bu suretle hareket eden iş yerlerinde vukua gelen zararların sayısı çok ve hem de pek çoktur.

İşverenlerimizin ekserisi işçilikten yetişmiş olmadıklarından kendilerine bu hakikati anlatmak çok müşküldür.

Biz sendikacılar her şeyden evvel memleketimizin yüksek menfaati için çalışan kimseler olduğumuz için sendikamıza kaydolmak için gelen her hangi bir işçiden evvelâ ahlâk sonra bilgi istiyoruz. Ancak bu meziyetlere haiz olanları sendikamıza kabul ettiğimiz için az da olsak çok kuvvetliyiz. Ve öyle zannediyoruz ki sendikamıza kayıtlı olan işçiler arasında yüzümüzü kızartacak bir hal ve harekette bulunacak tek bir kişi mevcut değildir.

Sendikamız Millî bir teşekküldür. Yegâne düşüncemiz her hususta işverenlerimizle el ele vermek Türk işçiliğine yakışır bir derecede istihsalimizi arttırmak ve dünyanın her tarafına Türk işçisinin kudretini yaymaktır.

Bu büyük gaye ve duygumuzun semere verebilmesi, işverenlerimizin ve kendi kendilerine, kendilerini işçilikten tecrit etmiş ustabaşıların ve ustaların hüsnü niyet sahibi olmaları ve işçi hak ve hukukuna riayet etmeleri ve her hususta bize müzahir olmaları ile kabil.

Şüphesiz ki Türk işçisi kanaatkârdır. Türk işçisi çalışkandır. Lâkin Türk işçisi hiç bir zaman hakkını hukukunu çiğnetmek istemez. Zulme uğrayan bir işçi muhakkak surette isyan eder. Fakat bu isyanını işini terk etmekle yapsa aç kalacağını düşünür. Bu sefer etrafındakilere hissettirmiyecek bir şekilde öcünü işinden alır. Vicdan ıstırabı çeke çeke işverene zarar verir.

Bu zarar yalnız işverene değil, aynı zamanda memlekete yapılan bir zarardır. Biz içimizde memlekete zarar veren işçi ve bu işçiyi isyana teşvik eden usta ve bilhassa işçiye iş vermek için kendilerine menfaat gösterilmesini isteyen bir dilim ekmek için çalışan kadın ve kız işçilerimize tecavüze yeltenen ahlâksızların bulunmasını asla kabul etmeyiz. Bursa işçi ailesi temiz ve nezih olmalıdır. Bursa işçilerinin aralarında yardımlaşma usulünü bir kül olarak kabul etmeleri ve her hangi maddi ve manevi bir sıkıntıya duçar olan işçinin imdadına hep birden koşmaları lâzımdır. Ancak bu suretle hareket olunursa bir işçi ailesi kurulabilir.

Bunun için sayın işverenlerimize hitap ediyorum;

İşinizi ehemmiyetle gördürebilmek, istihsalinizi arttırmak ve bunca emek ve sayinizin semeresini daha verimli bir surette idrak edebilmesini istiyorsanız, işçilerinizi bir evlât muhabbeti ile sevmiye çalışınız, her türlü aksaklıkları bizzat gözünüzle görmiye ve vicdanınızın emrettiği bir şekilde halletmeye gayret ediniz. Çok defa işçi ile aranıza girenler sizi aldatıyorlar ve sizi aldatmak suretiyle de menfaat temin etmiye çalışıyorlar.

Gözlerinize çok küçük gösterilmeye çalışılan sendika size bütün mevcudiyetiyle hizmete âmadedir.

Her türlü haksızlığa uğraya uğraya bedbin olan ey bağrı yanık işçiler sizlere hitap ediyoruz. Sizin şeref ve namusunuza yakışır namuslu iş temin edecek, sizi her türlü sefaletten kurtaracak, sizi bir insan gibi yaşatacak yegâne kuvvet toplulukta yani sendikalardadır. Sizin çalıştığınız günlerde dost, çalışmadığınız günlerde dost, felâket günlerinizde dost olarak karşınızda ancak sendikayı bulabilirsiniz. Sendikalar şunun bunun tazyiki ile değil, işçilerin arzusu ile kurulmalıdır ki gayelerinde de müstakil olabilsinler.

Bunun için hâlâ ne duruyorsunuz, neyi bekliyorsunuz? Artık uyanın, gözlerinizdeki perdeyi yırtın, kafanızdaki örümcekleri temizleyin. Siz asla menfi bir ruhta yaratılmış değilsiniz. Her şeyi müsbet olarak görün. Ancak bu suretle refaha kavuşabilirsiniz.

Hükûmetten hiç bir şey beklemiye hakkınız yoktur. Kanun size ancak yol gösterir. Fakat her şeyi sizin birliğiniz halleder.

Tekstil sendikası

(Baştarafı 1 de)

on beş kişilik Yönetim Kurulu seçilmiştir. Kongre sonunda bütün işçiler, hazır bulunan İstanbul milletvekili Bay Ali Rıza Arı'dan şu istekleri üzerinde meşgul olmalarını istemişlerdir;

"— 949 senesinin Şubat ayına kadar Mensucat fabrikalarında işçilerden kesilen ceza paralarının yeni kurulan "Tekstil„ Sanayii İşçileri Sendikası Yardım Sandığı„ na verilmelidir. Çalışma Bakanlığından bu hususta karar almasını istiyoruz.„

Bay Ali Rıza Arı da şunları söylemiştir:

"— Birleşme kararınızın hepinize hayırlı olmasını temenni ederim. Sizler için çalışacak ve arzularınızın tahakkukuna gayret edeceğim.„

Bundan sonra dört sendika yönetim kurulu üyeleri toplanarak "Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası„ yönetim kurulu seçimlerini yapmışlardır. Gizli oyla yapılan seçimde Yaşar İyidoğan, Halil Çifttaş, Bahri Ersoy, Cemil Mutver, Nedim Özkalp, Ali Akgüç, Kâmil Ataçlı, Fethi Yenusan, Galip Türkeli, Ziya Hepşen, Ahmed Cansızoğlu, Nazif Yuvacı, Mehmet Tekir, Selâhattin Yayın ve İhsan Tarhan seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyeleri kendi aralarında iş bölümü yapmışlardır. Bu iş bölümü sonunda sendika Başkanlığına Yaşar İyidoğan, Başkan vekilliklerine Mehmet Tekir ve Ziya Hepşen, Sekreterliğe İhsan Tarhan, muhasipliğe Fethi Yerusan ve Veznedarlığa da Bahri Ersoy getirilmiştir. Sendikanın sözcülüğünü Kâmil Ataçlı ifa edecektir.

Sendikanın Haysiyet divânı Malik Kafadar, Kâmil Pekcan, Naci Alcan, Faik Ünalman ve Niyazi Altunkal'dan, Denetim Kurulu da Nebil Özgür, Yaşar Peker, Hasan Ünlü, Vahit Ceyişakar ve Sulhi Tekanıttan teşekkül etmiştir.

İLAN

Tekel İstanbul Y. T. B. ve İ. E. İşçileri Sendikası Başkanlığından:

17.9.949 günü yapılan senelik kongremizde Sendikamız ana tüzüğünün on dördüncü maddesindeki (Çeşitli hükümler) bahsine (kongre sendika üyelerinin yüzde onunun iştirakiyle açılır.) fıkrası eklenmiştir.

Bir zihniyet

(Baştarafı 1 de)

dâvasında muvaffak olmak azmindedir.

İstanbul Tekstil sanayii işçileri sendikası, bu azmin semeresi olarak bütün işçileri sevindirmiştir.

Eski 4 mensucat sendikasının yönetim kurulu başkan ve üyelerini tebrik eder, yeni sendikaya başarılar dileriz. HÜRBİLEK

Haliç bölgesi mensucat sendikasınınkongresi

«Haliç bölgesi mensucat sanayii işçileri sendikası» cuma günü saat 17,15 de yıllık kongresini Defterdar mensucat fabrikası işçi lokalinde yapmış ve adının «Tekstil Sanayii işçileri sendikası» haline gelmesine karar verilmiştir. Saat 20 ye kadar süren kongrede, Istanbul Milletvekili Ali Rıza Arı, Sendikalar Birliği Başkanı Zühtü Tetey, misafir sendikacılar ve gazeteciler hazır bulunmuştur.

Kongre başkanlığına, sendika başkanı Yaşar İyidoğan seçilmiş ve sendika sekreteri Sabri İyi ocak, yıllık çalışma raporunu okumuştur. Bu rapora göre; «Hastalık ve ilâç yardımı olarak 127 üyeye 3191 lira, 35 üyeye de 1000 lira cenaze masrafı ödenmiştir. Sütlüce fabrikası şehit işçilerinin ailelerine 701 lira 20 kuruş yardım edilmiştir. Üyelerin bedellerini nakden vermek suretiyle kışlık odunlarını temin edemiyecekleri göz önünde tutularak, Defterdar fabrikası yardım sandığınca geçen sene 600, bu sene de 300 işçiye odun temin edilmiştir. Eyüpte açılan çocuk bakımevine 35 çocuğun yerleştirilmesi temin edilmiştir. Üyelerin aile ve çocuklarının dikiş ve biçki öğrenmeleri için sendika binasında ufak bir ücret karşılığı biçki - dikiş kursu açılmıştır. Işletmeler Bakanı Münir Birsel ile yapılan görüşmede Bakan; bugünkü mesken buhranı karşısında işçilerin müşkül durumunu takdir ederek her türlü yardımı vadetmiştir.

«Sendikalar ilk iş olarak arsa tedariki için teşebbüslere geçmiştir. Sayın Münir Birsel saat ücretlerine umumi zam yapılması işinin istihsalin fazlalığı ve maliyetlerin indirilmesi halinde bunun da kabil olabileceğini bildirmiştir. İşçi yemeğinin görüşülmesi sırasında verilmekte olan bir öğünün iki kaba çıkarılması teklifimizi uygun bulmuşlar ve bazı yemeklerin iki kaba yükseltilmesi temin edilmiştir.»

Sendikanın bilânçosu kabul edilip, eski yönetim kurulu ibra edildikten sonra bir işçi:

"— Sendikanın geçen seneki çalışmasından memnunuz. İdare heyetinin aynen kalmasını teklif ederim.»

Demiş, bir başka işçi de:

«— Bırakın böyle lâfları! Seçim yapalım.» cevabını vermiş ve yeni yönetim kurulunun seçilmesine geçilmiştir. Açık oyla yapılan seçimde Yaşar İyidoğan, Halil Çifttaş, Bahir Ersoy, Nedim Özkallı, Cemil Mutver mevcut üyelerin ittifakiyle seçilmiş, Ali Aygen ile Ali Akgüç'ün aldığı reyler arasında kat'i karara varılamamış, fakat Ali Aygen adaylığından feragat edince diğer adaylardan Ahmet Çiçek, Vahit Ceyişakar, Yaşar Pekerin aldığı oylar tesbit Ali Akgüç'ün ekseriyetle yönetim kuruluna seçildiği bildirilmiştir.

Bir işçi seçim tarzına itiraz etmiş, fakat ilk beş adayın ekseriyet kazandığı bildirilmiştir. Seçimler kat'i şeklini aldığı için işçilerin dileklerine geçilmiş ve Hasan Gubat işbaşının sabahleyin pek erken yapıldığını, bu yüzden tamirat işçilerinin saat 8 de fabrikaya gelmelerini istemiş, Bayan Lûtfiye Ersoy da dikiş kursundan kendilerinin de faydalanması için gece kursu açılmasını temenni etmiştir. Bir bayan da yemeklerin fena çıktığını söylemiş ve: «— Yemeklerimiz bir kap olsun, fakat iyi olsun. Yemekler fena çıktığından kendimiz elli kuruş masraf yapıyor, yine de doymuyoruz» demiştir. Bir başka işçi de yemeklerde ya kaşık, yahut tabak bulunmadığını söyliyerek demiştir ki:

"— Kaşık olmadığını söyleyince mevcut kirli kaşıkları bir kovaya daldırıyor ve hemen bize veriliyor. Bu ise bütün işçinin sıhhatini tehdit ediyor.»

Bir başka işçi de yemeklerin iyi idare edilebilmesi için karavana usulünün tatbikini istemiştir.

Bu dilekleri teker teker cevaplandıran Yaşar İyidoğan bir kaşıkçının yaptığı hatânın fabrikaya ve işçi mümessillerine şamil olamıyacağını etraflıca izah etmiştir.

Kongrede hazır bulunan milletvekili Ali Rıza Arı'dan bir konuşam yapması için rica edilmiş, Arı da Yunanistanda yaptığı seyahat intibalarını, bizim çalışma mevzuatımızı izah etmiştir. Beyoğlu Mensucat İşçileri Sendikası Başkanı Bay Kâmil Ataçlı da söz almış ve:

«— İş Kanununun 13 üncü ve 16 ını maddeleri kalırsa biz ne mensucat sendikası olarak ne de birlik veya federasyon olarak hiç bir iş yapamayız. uB maddelerin mutlaka değiştirilmesi lâzımdır.» demiştir.

Gemlik Vizkos sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

— Geçen sayıdan devam —

Disiplin hükümleri

Madde — 31 Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikayet vaki olan veya böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasihat veya ihtarda bulunulur. Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Üye divana celbolunur. Dinlenilir ve icabında bilirkişilerin reyine müracaat olunarak son karara bağlanır. Bu kararı dinlemeyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanınca karar verilir. Çıkarma işleri yönetim kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet Çalışma müdürlüğüne bildirilir.

Defterler

Madde — 32 Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur.

a) Aza defteri: Sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri, aylık para taahhütleri bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Yönetim kurulunun kararları tarih ve numara sırasiyle bu deftere yazılır. Kararların altı üyelerin imzalariyle tasdik olunur.

c) Gelen ve Giden evrak defterleri: Giden ve gönderilen evrak tarih ve numara sırasiyle bu deftere kayıt ve gelen evrakın asılları ve gönderilen evrakın müsveddeleri bu tarih ve numaralar altında dosyasında saklanır.

d) Demirbaş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul eşya bu deftere kaydolunur.

e) Varidat ve Masraf defteri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarf olundukları verildikleri yerleri sarih olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varidat makbuzları ile sarfiyatın müsbit evrakı saklanır.

f) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakid parası bu deftere kaydolunur ve alınıp verildiği muntazam yazılır.

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatını dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alınır. Müsamereler hasılatı ve isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterine meşruhat verilmek suretiyle gösterilir.

h) Blânço ve hesabı kat'i

Yönetim Kurulunun Çalışma Tarzı

Madde — 33 Yönetim kurulu en az on beş günde bir sendika idarehanesinde toplanarak gündemindeki konuları görüşüp karara bağlar. Sendika idarehanesinde resmi tatil günlerinden gayri her gün muayyen saatlarda yönetim kurulu üyelerinden en az bir kişi müracaatları kabul etmek üzere hazır bulunur. ve bu saatlar sendika idare merkezi kapısında asılı bulundurulur. Yönetim kurulu kararlarından bu kararlarda imzası bulunanlar sorumludurlar.

Madde — 34 Hastalık ve saire gibi mecburi haller müstesna yönetim kurulunun arka arkaya beş toplantısına gelmiyen üyeye başkan tarafından yazılı bildiri bildirim yapılır. Üye buna rağmen gene toplantıya gelmezse yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak yerine 26 ıncı madde hükmünce yedeklerden birisi getirilir.

(Devamı var)

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden **Sabahattin Selek**

Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

T. C.
Ziraat Bankası

Yurdumuzun dört köşesinde yayılmış bulunan sayın müşterilerini memnun edebilmek için onlara belli bir yerde, belli bir evi, arsayı değil, istedikleri yerde,

İstedikleri

EVİ,

ARSAYI

TARLAYI,

Beğendikleri EŞYAYI

Edinmek imkânlarını sağlamayı düşünmüş,

1949 İKRAMİYE TUTARINI

300.000 liraya

YÜKSELTMİŞTİR

4 Çekilişin her birinde

25.000,

10.000,

5.000, Liralık

İkramiyeden başka 1000 lira ile 50 lira arasında muhtelif mikdarda 458 ikramiye vardır.

Çekiliş : 28 Şubat, 30 Mayıs, 31 Ağustos, 30 Aralık

İkramiyelerden faydalanmak için keşide yapılacak ayın üçüne kadar vadesiz tasarruf hesabında 100 lirası bulunmak ve bu miktarı çekiliş tarihine kadar devamlı bir şekilde muhafaza etmek kâfidir. Aynı müddet zarfında hesaplarında 100 liradan fazla bir bakıyeyi muhafaza edenler her 500 lira için ayrı bir kur'a numarası alırlar.

İş ve işçi bulma kurumu
İş ve işçi arıyanlar

İş yahut işçi arıyorsan İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU şubelerine müracaat et. Bu şubeler isteğini parasız yerine getirir.

KURUM ŞUBELERİ

Ankara müdürlüğü	Telefon	:	13686
İstanbul Müdürlüğü	»	:	41367
İstanbul Ajanlığı	»	:	21942
Üsküdar Ajanlığı			
Eyüp Kolu			
Bakırköy Kolu	»	:	16-104
Beşiktaş Kolu	»	:	81849
İzmir Müdürlüğü	»	:	4842
Adana Müdürlüğü	»	:	1152
Konya Müdürlüğü	»	:	191
Eskişehir Müdürlüğü	»	:	51
Bursa Müdürlüğü	»		1963
Trabzon Müdürlüğü	»	:	110
Samsun Müdürlüğü	»	:	340

Halk Bankası T. A. Ş.
ve
Halk sandıkları

Sermaye, ihtiyat, karşılıklar (Tamamen ödenmiş) **2.225.809**

Küçük ticaret ve sanatların mesleki faaliyetlerini korumak, kollamak, düzenlemek ve geliştirmek maksadiyle 2284 ve 331 sayılı kanunlarla devletçe kurumuş MESELEKİ KÜÇÜK KREDİ kurumudur.

Küçük ticaret ve sanat adamlarına, alelûmum esnafa, her türlü ihtiyaçlarına uygun kredileri kolaylıkla verir; mevduat kabul eder ve her türlü banka muameleleri yapar.

SANDIK VE AJANSLARI

Ankara Halk Sandığı	**Gaziantep ajansı**
İstanbul Halk Sandığı	**İzmir ajansı**
Burdur ajansı	**Kastamonu ajansı**
Bursa ajansı	**Maraş ajansı**
Denizli ajansı	**Merzifon ajansı**

HAZİNE